

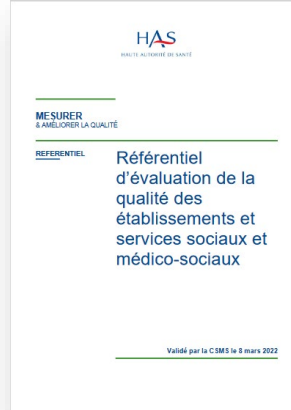


20 Juin 2024

DEPLOIEMENT DE LA DEMARCHE DE REFLEXION ETHIQUE



DEPLOIEMENT DE LA DEMARCHE



Jusqu'en 2015
Réflexion sur :
Bientraitance
Ethique Qualité

2016 - 2018
Structuration des comités locaux / territorial et national
Sensibilisation éthique
2017 : 1ere journée territoriale avec EMAP

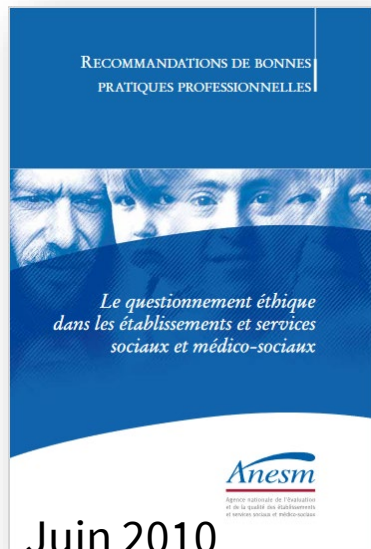
2019 - 2021
2019 : 2^{ème} journée territoriale
2020 : 3^{ème} journée du comité

2022-2023
Formation sur la démarche de réflexion éthique
2022 : cafés éthiques
2023 : journée territoriale sur le thème de la VRAS avec **la participation des personnes accompagnées** en diversifiant les formats

2024
Adaptation des outils aux usagers
Animation de cafés éthiques

Méthode développée par l'institut universitaire de santé mentale de Québec

Méthode de l'arbre éthique développée par la Fondation Diaconesses de Reuilly





10 REGLES D'OR DE LA REFLEXION ETHIQUE

1.

La réflexion éthique est une nécessité



5.

La réflexion éthique permet de mieux comprendre et expliquer les valeurs en conflit dans la situation et ce qui fait dilemme



2.

On ne fait pas de la réflexion éthique tout seul



6.

Personne n'est obligé d'être concerné par la situation pour pouvoir y réfléchir



9.

La réflexion éthique consiste à se poser des questions, mais pas n'importe comment. Elle doit se pratiquer selon une méthode précise



3.

Tout le monde peut faire de la réflexion éthique



7.

Plus les personnes faisant partie du groupe de réflexion éthique viennent de structures et secteurs différents, plus le partage est intéressant et la réflexion enrichie



10.

Partager ce qui ressort d'un groupe de réflexion éthique permet que cela puisse servir à d'autres si besoin



4.

Le questionnement éthique est relié à une situation concrète



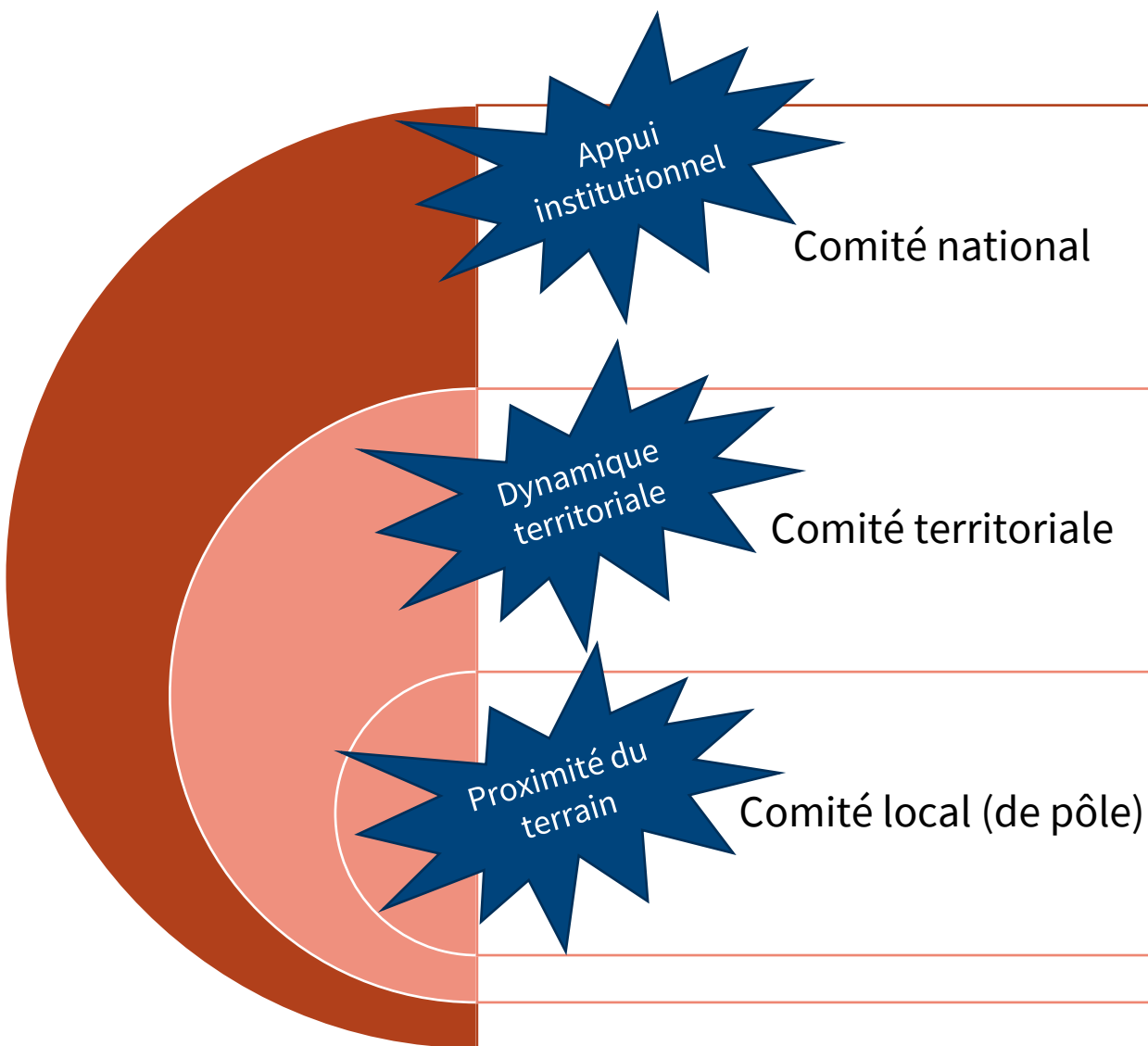
8.

Le groupe de réflexion éthique peut donner un avis mais il ne décide pas





STRUCTURATION DE LA DEMARCHE



- Suivi de la mise en œuvre de la démarche
 - Repérage de thématiques, propositions de repères et avis
 - Communication : Kit outils
 - Composé de représentants de comités territoriaux
 - Impulse la démarche sur le territoire
 - Soutien des comités locaux (structuration, questions éthiques)
 - Anime les sensibilisations
 - Composé de représentants des comité locaux
-
- Repérage des situations
 - Organisation des cafés éthiques ou autres modalités de réflexion sur le bien agir
 - Fait vivre la réflexion au sein des établissements





NOS JOURNEES TERRITORIALES

- 2017 : Vie privée, vie professionnelle, de l'expression au sens

Avec la participation de l'EMAP



- 2019 : Comment concilier les attentes de la famille, les besoins de la personne accompagnée et les principes d'action professionnels pour garantir la place de chacun

Avec la participation du philosophe Jacques LOMBARD





- 2020 : PRINCIPES QUI ONT GUIDE L'ADAPTATION DES PRATIQUES DURANT LA CRISE COVID



- 2021 : CONCILIER DEMARCHE INCLUSIVE ET VULNERABILITE DES PERSONNES

Méthode : Chapeau de bono

Modalité : Visio

Café éthique du 25 Mai 2021

templates

LES 6 CHAPEAUX de bono

1

2

3

4

5

6



• 2022 : CAFES ETHIQUES

Avec la participation du Dr Kauffman, CHU



Alcool en foyer de vie / VRAS /

• 2023 : VRAS, COMMENT BIEN AGIR?

Avec la participation du Dr Kauffman, CHU

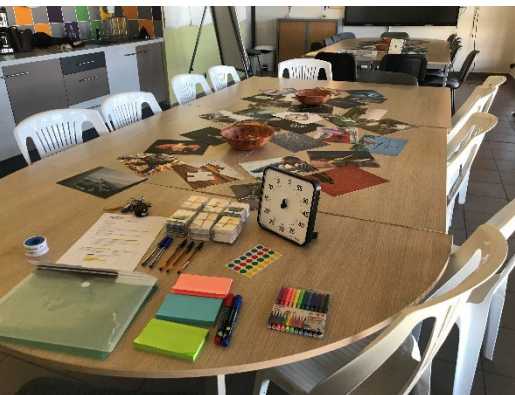


9 ateliers avec des entrées différentes





DEMARCHE DE REFLEXION ETHIQUE



Le récit

Exposé de la situation



Le cadre d'intervention

Mission, repères juridiques, déontologiques



Organisation

Facilitateur, rédacteur, Outils, groupe de réflexion



Les valeurs et le dilemme

Valeurs pour les usagers / familles / professionnels



Remontée des questionnements

Fiche de recueil avec auto évaluation accessible à tous



Les alternatives

Avis, propositions



Transmission au demandeur



Café éthique



PETITS PAS REALISES

- Démarche intersectorielle
- Tous les Pôles sont inscrits dans la démarche
- Tous les professionnels sont impliqués
- Participation des personnes accompagnées
- Formation
- Méthode d'animation de la démarche structurée



FREINS ENCORE A LEVER

- Démarche passe au second plan quand l'établissement ou le service est en tension
- Difficulté de voir la plus value / réflexion clinique, GAP...
- Association des personnes accompagnées : besoin d'adaptation des outils, des méthodes
- Besoin d'impulser en permanence une dynamique



Merci pour votre attention

Retrouvez
toutes
nos infos



Rejoignez
nos
communautés

www.alefpa.fr

